…………………………………………

(miejscowość, data)

………………………………

(pracodawca, siedziba/miejsce zamieszkania)

………………………………

(nr REGON - PKD)

………………………………

(NIP)

**ŚWIADECTWO PRACY**

1. Stwierdza się, że

…………………………………………………………………………………………………………...

(imię /imiona i nazwisko pracownika)

urodzony

……………………………………………………………………………………………………………

(data urodzenia)

był zatrudniony

…………………………………………………………………………………………….…….……….

…………………………………………………………………………………………….…….……….

(pracodawca)

w okresie od …………………… do ……………………w wymiarze …………………….

(wymiar czasu pracy)

w okresie od …………………… do ……………………w wymiarze …………………….

(wymiar czasu pracy)

w okresie od …………………… do ……………………w wymiarze …………………….

(wymiar czasu pracy)

1. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

……………………………..……w okresie od .………….………… do ……………………

(pracodawca użytkownik)

……………………………..……w okresie od .………….………… do ……………………

(pracodawca użytkownik)

1. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

1. Stosunek pracy ustał w wyniku: a) rozwiązania

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

1. wygaśnięcia

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

1. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 361 § 1 Kodeksu pracy……………………………………………………………………………………

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1. wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 1481 Kodeksu pracy:

……………………………………………………………………………………………………………

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

1. wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze

……………………………………………………………………………………………………………

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym ……………………………………………………………………………………………………

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze:…………………………………………………

(liczba dni urlopu wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

4) korzystał z urlopu bezpłatnego ……………………………………………………………………

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

1. wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze………………..… w .……………………częściach
2. wykorzystał urlop rodzicielski .………….……………………….………………………………..

…………………………………………………………………………………………………….……..

1. wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie …………………………………….

…………………………………………………………………………………………………….……..

1. korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)................…………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………….…….

1. wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy.………………….

…………………………………………………………………………………………………….…….

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

1. wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 6733 Kodeksu pracy:……………..………….

…………………………………………………………………………………………………….…….

(liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

11) był niezdolny do pracy przez okres ………….………………………………………………dni

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

12) ………………………………………………………………………………………………………

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

1. odbył służbę wojskową w okresie .……………………………………...………………………

…………………………………………………………………………………………………….……..

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

1. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze …………..

……………………………………………………………………………………………………………

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

1. wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy…………………………………….…………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

16).....……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

1. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

……………………………………………………………………………………………………………

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.………………………………………………………………………………………….………………

(wysokość potrąconych kwot)

8. Informacje uzupełniające:

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

...………………………………………………….

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (podstawa prawna - art. 97 § 21 Kodeksu pracy)